



PROKURATURA OKRĘGOWA
W ZIELONEJ GÓRZE
ul. Partyzantów 42
65-950 ZIELONA GÓRA
tel.: 68 329 17 00, fax: 68 329 17 48
REGON 000000448 NIP 929-14-56-582

Zielona Góra, 08 stycznia 2015 r.

VII G 211/07/14

dot. postępowania o udzielenie zamówienia publicznego na: Świadczenie kompleksowych usług sprzątnięcia pomieszczeń biurowych oraz utrzymanie w czystości terenów zewnętrznych bezpośrednio przyległych do budynków zajmowanych przez Prokuraturę Okręgową w Zielonej Górze oraz podległe jej prokuratury okręgu zielonogórskiego, , VII G 211/07/14.

WYJAŚNIENIA

TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARUNKÓW ZAMÓWIENIA, nr 2

W związku z wnioskiem o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, złożonym przez Wykonawcę, działając w imieniu Zamawiającego, na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (j.t. Dz. U. z 2013 r., poz. 907 ze późn. zm.), zwaną dalej ustawą Pzp, wyjaśniam co następuje:

Pytanie 1:

„W nawiązaniu do postępowania przetargowego na: „świadczenie kompleksowych usług sprzątnięcia pomieszczeń biurowych oraz utrzymanie w czystości terenów wewnętrznych bezpośrednio przyległych do budynków zajmowanych przez Prokuraturę Okręgową w Zielonej Górze oraz podległe jej prokuratury okręgu zielonogórskiego” oraz związku z wejściem w życie w dniu 19 października 2014 r. Ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 r. o zmianie ustawy - Prawo zamówień publicznych [Dz. U. z 2014 r. poz. 1232] proszę o ustosunkowanie się do kwestii konieczności stosowania umów o pracę w trakcie realizacji usługi.

Zgodnie z art 29 ust. 4 pkt 4 znowelizowanej ustawy z dnia 29 stycznia 2004r Prawo Zamówień Publicznych [tekst jednolity: Dz. U. 2013 r. poz. 907]: „zamawiający może określić w opisie przedmiotu zamówienia wymagania związane z realizacją

zamówienia, dotyczące [...] zatrudnienia na podstawie umowy o pracę przez wykonawcę lub podwykonawcę osób wykonujących czynności w trakcie realizacji zamówienia [...]".

Z punktu widzenia usługodawcy informacja dotycząca tego, czy zamawiana usługa będzie wymagała zastosowania umów o pracę jest niezwykle istotna, pozostając w ścisłym związku ze sporządzeniem oferty. Przekłada się ona na szacowanie kosztów wykonania usługi, jak również na organizację, przygotowanie i wykonanie zamówienia.

Biorąc pod uwagę treść przepisu art. 29 ust. 1 ww. ustawy, który stanowi, iż: „Przedmiot zamówienia opisuje się w sposób jednoznaczny i wyczerpujący, za pomocą dostatecznie dokładnych i zrozumiałych określeń, uwzględniając wszystkie wymagania i okoliczności mogące mieć wpływ na sporządzenie oferty” zawarte w niniejszym piśmie żądanie pozostaje w pełni uzasadnione.

W związku z powyższym uprzejmie proszę o jednoznaczne i nie pozostawiające wątpliwości interpretacyjnych ustosunkowanie się do przedmiotowego żądania w terminie przewidzianym w orzeczonym postępowaniu. Jednocześnie informuję, iż w świetle cytowanych wyżej przepisów niedopuszczalna jest jakakolwiek odpowiedź wymijająca, przenosząca wskazane kwestie jako organizacyjne wyłącznie na rzecz wykonawcy.

Zastosowanie się do powyższego i złożenie stosownego wyjaśnienia (oświadczenia) pozwoli na uniknięcie nieporozumień oraz przedstawienie rzetelnie przygotowanej oferty, a ostatecznie prawidłowego przygotowania i wykonania zamówienia.”

Odpowiedź:

W nawiązaniu do wyjaśnień specyfikacji istotnych warunków zamówienia udzielonych w dniu 05.01.2015 r., informuję, iż przedmiotem zamówienia jest kompleksowa usługa sprzątnia, a celem zadania jest utrzymanie czystości w budynkach i terenach zewnętrznych bezpośrednio do nich przyległych.

Z perspektywy Zamawiającego, nie jest istotnym jaką formę zatrudnienia pracowników przyjmie Wykonawca. W ocenie Zamawiającego, forma zatrudnienia nie wpływa na jakość wykonywania przedmiotu zamówienia.

Na Wykonawcy spoczywa odpowiedzialność w zakresie organizacji pracy oraz zapewnieniu wysokiej jakości i należytej staranności przy realizacji przedmiotu zamówienia.

W związku z powyższym, zgodnie z zapisami SIWZ, Zamawiający nie określa formy zatrudnienia pracowników realizujących przedmiot zamówienia, a tym samym, nie wymaga zatrudniania pracowników na umowę o pracę.

Jednocześnie Zamawiający informuje, iż powyższe wyjaśnienia nie stanowią istotnej zmiany treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, a przy tym z uwagi na ich zakres i charakter oraz termin wprowadzenia nie wpływają na konieczność przedłużenia terminu składania ofert.

Tym samym, przesłanki wynikające z art. 38 ust. 6 ustawy Pzp nie zostały spełnione.

W związku z powyższym, Zamawiający zawiadamia, iż terminy oraz miejsce składania i otwarcia ofert nie ulegają zmianie.

Pozostała treść specyfikacji istotnych warunków zamówienia pozostaje bez zmian.

Powyższą informację należy traktować jako integralną część specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

**Zastępca Prokuratura Okręgowego
/-/ Anna Huzarska**